# Перечень вопросов к экзамену

# по дисциплине «Трудовое право»

# (специальность 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность)

1. Понятие и предмет трудового права Российской Федерации. Признаки трудового правоотношения.

2. Соотношение (взаимосвязь и разграничение) трудового и иных отраслей права, связанных с регулированием труда работников.

3. Сфера действия трудового законодательства РФ. Применение трудового законодательства в иных организационно-правовых формах несамостоятельного труда.

4. Понятие, особенности элементов метода трудового права. Роль государственно-надзорной и судебной защиты в методе трудового права.

5. Система и общая характеристика принципов трудового права. Реализация принципов отрасли в судебной и прокурорской деятельности.

6. Принцип свободы труда и запрещения принудительного труда: понятие, примеры, исключения.

7. Принцип равенства трудовых прав и защиты от дискриминации в сфере труда. Ограничения и предпочтения, не являющиеся дискриминацией.

8. Правовые формы регулирования труда работников.Общая характеристика и особенности трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

9. Конституция РФ – правовая основа регулирования социально-трудовых отношений. Международно-правовые акты в системе источников трудового права.

10. Локальные нормативные акты трудового права: понятие, значение, порядок издания. Обязательные акты работодателей, содержащие нормы трудового права. Работодатели, которые вправе не издавать нормативные акты о труде.

11. Понятие и роль судебной практики в отношениях, регулируемых нормами трудового права. Руководящие акты Верховного Суда РФ по трудовым делам.

12. Граждане как субъекты трудового права. Правосубъектность и основные статутные права и обязанности работников.

13. Работодатели (юридические и физические лица) как субъекты трудового права. Особенности правового положения ИП и лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями в сфере труда.

14. Понятие, значение и стороны социального партнерства в сфере труда. Представительство сторон социального партнерства.

15. Система и формы социального партнерства в сфере труда по нормам ТК РФ. Органы социального партнерства в сфере труда.

16. Виды и сфера действия централизованных соглашений по социально-трудовым вопросам. Распространение федеральных соглашений на работодателей данной отрасли.

17. Понятие, значение и особенности содержания коллективного договора. Недействительность положений коллективного договора.

18. Порядок (стадии) заключения коллективного договора. Юридическое значение и правила регистрации коллективного договора.

19. Правовое регулирование занятости населения в РФ: система нормативных актов, основные правовые понятия в сфере содействия занятости.

20. Обязанности работодателей в сфере содействия занятости. Квотирование рабочих мест для инвалидов и иных категорий граждан. Надзор в данной сфере отношений.

21. Классификация и общая характеристика системы мер социально-правовой защиты временно не занятых и безработных граждан.

22. Безработные граждане: понятие, правила регистрации, пособия по безработице.

23. Понятие трудового договора и его отличие от смежных гражданско-правовых соглашений, практическое значение разграничения.

24. Сведения о сторонах и содержание трудового договора. Состав и правовое значение обязательных условий трудового договора. Недействительность условий трудового договора.

25. Порядок заключения трудового договора и оформления приема на работу. Гарантии при приеме на работу. Судебное обжалование отказа в приеме на работу.

26. Электронный учет сведений о трудовой деятельности и трудовые книжки работников.

27. Срочные трудовые договоры: основания и общие правила применения. Прекращение срочного трудового договора.

28. Перевод на другую работу: понятие (признаки), общие правила и виды переводов. Перемещение работника.

29. Изменение условий трудового договора, не являющееся переводом на другую работу: обоснование, правовые последствия. Изменение условий работы по ч.5 ст. 74 ТК РФ.

30. Отстранение от работы: понятие, основания и правила отстранения. Правовые последствия незаконного отстранения.

31. Основания приостановления трудового правоотношения в обстоятельствах чрезвычайного характера. Гарантии при приостановлении трудового правоотношения.

32.Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора. Оценка обоснованности и порядка увольнения (законность увольнения) в суде.

33. Расторжение трудового договора по соглашению сторон и по инициативе работника (по собственному желанию). Оценка правомерности увольнения работника в суде.

34. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: основания и условия применения.

35. Увольнение работников по инициативе работодателя в случаях сокращения численности, штатов работников: основания и условия (порядок) применения.

36. Увольнение работников по инициативе работодателя в случаях однократного грубого нарушения трудовых обязанностей: основания, характеристика условий применения.

37. Специальные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя: система, общая характеристика.

38. Дополнительные гарантии при увольнении некоторых категорий работников и в отдельных случаях. Юридические последствия нарушения гарантий.

39. Выплаты при увольнении работника, сохранение заработка на период трудоустройства. Судебная защита имущественных прав работников при увольнении.

40. Понятие рабочего времени по трудовому праву. Разграничение видов рабочего времени и правила их применения.

41. Режим рабочего времени: понятие, элементы режима рабочего времени, виды режимов рабочего времени по ТК РФ.

42. Сверхурочные работы и дежурства: понятие, случаи и правила применения (оформления). Защита прав работников при привлечении к сверхурочной работе.

43. Понятие и виды времени отдыха. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Компенсация за такую работу.

44. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их виды. Право на ежегодный оплачиваемый отпуск и порядок его предоставления.

45. Понятие и структура оплаты труда по нормам ТК РФ. Централизованное и локальное регулирование оплаты труда. Государственные обязательные правила оплаты труда.

46. Минимальный размер оплаты труда РФ: значение порядок установления применение. Минимальная заработная плата в субъектах РФ.

47. Формы оплаты труда работников по актам МОТ и законодательству РФ.

48. Классификация и применение систем оплаты труда. Дифференциация систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

49. Порядок и сроки выплаты заработной платы: централизованное и локальное регулирование. Ответственность за нарушение правил оплаты труда.

50. Стимулирующие выплаты в системе оплаты труда. Разграничение видов премий и правила премирования работников.

51. Надбавки и доплаты компенсационного характера: понятие, правовые основания, размеры.

52. Ограничения и правила удержаний из заработной платы работников.

53. Общая дисциплинарная ответственность работников: основание, виды санкций и порядок их применения.

54. Специальная дисциплинарная ответственность по нормам трудового права. Дисциплинарная ответственность прокурорских работников.

55. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю: понятие и условия привлечения. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Разъяснения Пленума ВС РФ от 16 ноября 2006 г.

56. Виды материальной ответственности работников. Случаи (основания) применения полной материальной ответственности работников.

57. Порядок возмещения материального ущерба, причиненного работодателю.

58. Социальное и правовое понятие охраны труда. Охрана труда как принцип системы права и межотраслевой правовой институт.

59. Содержание охраны труда как комплексного института трудового права (широкое понимание). Специальная оценка условий труда.

60. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Роль прокуратуры РФ и государственной инспекции труда при осуществлении надзора за расследованием несчастных случаев.

61. Особенности правового регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Пленум ВС РФ 2014 года об особенностях труда женщин и лиц с семенными обязанностями.

62. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Пленум ВС РФ 2014 года об особенностях труда несовершеннолетних работников.

63. Особенности регулирования труда руководителя организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера. Прекращение трудовых отношений с этими категориями работников.

64. Система органов государственного надзора (контроля) в сфере труда. Федеральная инспекция труда: виды органов, нормативные основы и направления деятельности. Планирование надзорных мероприятий ГИТ.

65. Надзорные мероприятия государственной инспекции труда, виды проверок, риск-ориентированный подход, полномочия должностных лиц, акты и обжалование актов ГИТ.

66. Прокуратура РФ как орган государственного надзора в сфере труда: общая характеристика и правовые основы деятельности, полномочия, акты прокурорского реагирования.

67. Юридическая ответственность работодателей и должностных лиц за нарушения трудового законодательства по ТК РФ.

68. Административно правовая и уголовная ответственность работодателей, и должностных лиц за нарушения трудового законодательства: основания, виды наказаний, органы применяющие.

69. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в организации. Порядок создания, компетенция комиссии по трудовым спорам. Вынесение и исполнение решений КТС.

70. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в судах. Подсудность трудовых споров, сроки обращения в суд, исполнение решений по трудовым делам. Роль прокуратуры в судебной защите трудовых прав.

71. Понятие коллективного трудового спора, его субъектный состав, возникновение. Примирительные процедуры разрешения коллективного трудового спора. Гарантии лицам (представителям работников), участвующим в разрешении коллективного трудового спора.

72. Конституционное право работников на забастовку. Организация и проведение забастовки. Орган, возглавляющий забастовку. Обязанности сторон при проведении забастовки. Незаконные забастовки.